



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

DIRECTIVA ASOJUNTAS

MIGUEL VARGAS

Presidente

LUCY HERNANDEZ DE LEON

Vicepresidenta

LILIANA MARTINEZ

Secretaria ejecutiva de comunicaciones y eventos.

CESAR JIMENEZ

Secretaria Ejecutiva para el desarrollo Humano, Salud y Educación

NESTOR HELI MORA

Secretaria Ejecutiva de Hábitat, Seguridad y Medio Ambiente

JAIME CASTAÑEDA

Secretaria Ejecutiva de Deportes, Cultura y Recreación

HECTOR VARELA

Secretaria ejecutiva de emprendimiento y participación.

JIMENA RODRIGUEZ

Tesorera

DAMARIS CANTOR

Secretaria

JORGE HERRERA

Revisor Fiscal.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION	4
CAPÍTULO I.....	7
GENERALIDADES.....	7
1.1 MARCO CONCEPTUAL.....	7
1.2 PRINCIPALES DEFINICIONES	8
CAPITULO II.....	12
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.....	12
2.1 DIAGNOSTICO INICIAL	12
2.1.1 OBJETIVO DEL GRUPO FOCAL:.....	12
2.1.2 RESULTADOS DEL EJERCICIO:.....	13
2.1.3 PROBLEMA DE PARTIDA:	15
2.1.4 TENDENCIA	16
2.1.5 VISIÓN DESEADA DE FUTURO:.....	16
2.2 FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO:.....	17
2.2.1 CAPACITACIONES ESPECIFICAS PARA CRECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO.	17
2.2.2 CAPACITACIONES SOBRE FORTALECIMIENTO DE HERRAMIENTAS DE GESTION- TEMAS PRIORITARIOS:	17
2.3 FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD A TRAVES DEL MODELO DE OPERACION POR PROCESOS.....	20
2.4 PROPUESTA DEL MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS PARA ASOJUNTAS.....	21
CAPITULO III.....	22
PLATAFORMA ESTRATEGICA	22
3.1 VISION.....	22
3.2 MISION.....	22



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

3.3 CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	22
3.4 FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS:.....	23
3.5 DEBILIDADES Y AMENAZAS IDENTIFICADAS:.....	24
3.6 ESTRATEGIAS ¿CÓMO ALCANZARLO? – ESCENARIO ESTRATÉGICO	26
3.7 PLAN DE ACCION COORDINACIONES DE SECRETARIAS DE ASOJUNTAS PARA APOYAR EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.....	30
3.7.1 PRESIDENCIA.....	30
3.7.2 VICEPRESIDENCIA.	31
3.7.3 COMISIÓN DE CONVIVENCIA Y CONCILIACIÓN.	32
3.7.4 SECRETARIA DE EMPRENDIMIENTO Y PARTICIPACION COMUNITARIA	33
3.7.5 SECRETARÍA EJECUTIVA DE COMUNICACIONES Y EVENTOS.....	34
3.7.6 SECRETARÍA EJECUTIVA DE HÁBITAT, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE.	35
3.7.7 SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO HUMANO, SALUD Y EDUCACION.	37
3.7.8 SECRETARÍA EJECUTIVA DE DEPORTES, CULTURA Y RECREACION.	38
CAPITULO IV	40
INVERSION PUBLICA	40
4.1 FICHAS DE IDEAS DE PROYECTOS PRESENTADAS POR JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL.....	40
4.2 IDEAS DE PROYECTOS POR SECTORES	42
4.3 IDENTIFICACION DE PROYECTOS POR ZONA:	43
4.4 COSTO PRELIMINAR DE LA INVERSION:.....	43
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	47



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

INTRODUCCION

Las actuales dinámicas institucionales, orientadas a trasladar cada vez mayores responsabilidades a las entidades territoriales y con ello otorgar a los ciudadanos las prerrogativas necesarias para asumir la gestión por parte de la Comunidad en asuntos públicos y la construcción de orientaciones del desarrollo local, son elementos esenciales para fortalecer la participación ciudadana generando mayor apropiación.

En este sentido, urge la necesidad de dinamizar espacios de reflexión y formación, que le permitan a los ciudadanos desarrollar capacidades y aproximarse a la comprensión de las relaciones de las cuales emergen las problemáticas y oportunidades, objetos de gestión, además del reconocimiento de instrumentos técnicos necesarios para su aprovechamiento y transformación de la organización hacia estándares de gestión altos.

El fortalecimiento, organización, estructuración y mejoramiento de la Participación Ciudadana en el Municipio de Chía a través de ASOJUNTAS- ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL y de las 61 JAC- JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL, desarrollamos la primera versión histórica del Plan Estratégico de Desarrollo Comunal con el propósito de articularlo con el Plan de Desarrollo Municipal de la Entidad Territorial, convirtiéndose en una guía para la gestión y su compromiso ante la comunidad, tendientes al desarrollo de programas, proyectos en beneficio de todos.

El Plan estratégico y de desarrollo comunitario, nace de la necesidad de orientar la mejor gestión que permita fortalecer el capital social, a través de acciones concretas, según las necesidades evidenciadas en el diagnostico encontrado, frente a la prospectiva trazada en el corto y mediano plazo.

Es importante mencionar las ventajas más relevantes que podría llegar a alcanzar con la implementación del Plan Estratégico de parte de ASOJUNTAS:

- Fortalecer el Capital Social del Municipio.
- Generar confianza y sentido de apropiación de la Comunidad y sus organizaciones frente a la razón de ser y ante la Administración Municipal.
- Conocer y desarrollar la gestión según sus responsabilidades generales e individuales de acuerdo a la estructura y funciones de los cargos.
- Se estructurarán documentalmente los procesos, procedimientos, instructivos y formatos de las funciones misionales, de apoyo y de mejoramiento de la organización de ASOJUNTAS.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

- Se generará un sentido de pertenencia y corresponsabilidad de los comunales hacia la Administración Municipal, rindiendo informes de gestión periódicos.
- Se orientará la Gestión, según herramientas modernas de Administración, de acuerdo con los requisitos de calidad y el Modelo integrado de Planeación y Gestión: MIPG: Eje: Plan Estratégico de 4 años, Plan de Acción, Proyectos de Inversión entre otros.
- Se implementará un sistema de quejas, reclamos y felicitaciones en las Organizaciones Comunales, de tal manera que se avance en la resolución de situaciones expuestas.

Por último, es importante mencionar que los capítulos acá estructurados nos orientan a las siguientes acciones prioritarias para lo cual se hace necesario contar con el apoyo de la administración Municipal en cabeza del Señor Alcalde y de la Secretaria de Participación Ciudadana como conducto oficial de ASOJUNTAS y a quienes damos las gracias anticipadamente por el empeño del desarrollo de este plan:

Un plan de capacitación practico que permita cerrar las brechas del capital humano que conforma la organización Comunal con temas específicos, según el diagnóstico encontrado como se lee en este documento, sugiriendo los temas principales. Ver cuadro No. 1

Surge la necesidad de estructurar y desarrollar LA ESCUELA DE FORMADORES DE FORMADORES en participación ciudadana y temas específicos que fortalezcan la institucionalidad y habilidades y competencias del recurso humano que conforma la organización comunal. Ver cuadro No. 2

También se propone la estructuración del MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS, para ASOJUNTAS desarrollado bajo los parámetros de la norma ISO 9001:2015. Ver cuadro No. 3

De la misma manera, se sugiere a la administración que la interlocución de las Juntas de Acción Comunal se canalice a través de las Coordinaciones de las secretarías de ASOJUNTAS, quienes también quedan por estatutos con esta competencia para la obtención de mayores resultados y que las Juntas cuenten con una representación oficialmente institucionalizada. Ver cuadro No. 4

Cada Coordinación de Secretarías, según sus competencias ha diseñado un plan de trabajo temático para desarrollar en el periodo del plan estratégico. Ver cuadro No. 4



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

También el documento cuenta con un capítulo especial de la Inversión Pública sugerido por las distintas Juntas de Acción Comunal, con 40 proyectos de inversión, encontrando la información debidamente tabulada de las fichas de ideas de proyectos presentadas por los presidentes de la Juntas quienes han consultado las comunidades y que hacen parte del documento. Es importante mencionar lo consagrado por la ley “De acuerdo con la ley 2166 de 2021, artículo 92, será responsabilidad de las entidades territoriales analizar la viabilidad de los proyectos de inversión pública rentables que los organismos comunales les presenten, teniendo en cuenta su impacto regional y la generación de empleo y beneficios a las comunidades. Los proyectos viables de mayor prioridad podrán obtener financiación con cargo a los recursos de las entidades territoriales, en los términos que defina la administración municipal”. Ver cuadros Nos 5 y 6.



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

CAPÍTULO I

GENERALIDADES

1.1 MARCO CONCEPTUAL.

Desarrollar el Plan Estratégico de Desarrollo Comunal debe trabajarse articuladamente con el propósito del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG que opera para el ente territorial, cuyo fin básico es mejorar la calidad de vida de los habitantes a través de la prestación de los servicios misionales y para este caso uno de los actores importantes lo constituyen **ASOJUNTAS-ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL** y las **JAC- sesenta y una (61) JUNTAS DE ACCION COMUNAL** del municipio , de tal manera que las partes logren empoderarse de una óptima interrelación con los actores mencionados , generando valor agregado en el desarrollo de las comunidades y del Municipio como institución que apunta a la eficiencia, eficacia y efectividad en la prestación de los servicios, tanto a nivel de competencia municipal como de competencia de estas organizaciones.

En los anteriores planteamientos se evidencia la necesidad de promover la participación activa de la comunidad, como una condición esencial para el éxito de las acciones propuestas. Al involucrar a los ciudadanos desde el inicio, se asegura que las necesidades reales y las prioridades de la comunidad sean tomadas en cuenta. Además, un enfoque inclusivo garantiza que todas las voces sean escuchadas, incluyendo aquellas de grupos minoritarios o vulnerables que a menudo pueden ser pasadas por alto. La participación activa también genera un mayor sentido de pertenencia y compromiso hacia las acciones comunitarias, lo que aumenta las posibilidades de éxito en su implementación.

La acción comunal no debe ser vista como una acción o un conjunto de organizaciones aisladas, sino como parte de un ecosistema más amplio que incluye otras juntas de acción comunal, instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y la propia comunidad.

Promover la colaboración entre estos actores permitirá aprovechar sinergias y recursos complementarios, evitando duplicación de esfuerzos y asegurando un enfoque integral en la solución de problemas y la promoción del desarrollo comunitario. Además, trabajar en conjunto fortalece la capacidad de negociación y representatividad de la acción comunal frente a otras instancias y actores externos.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

La comunicación es fundamental para dar visibilidad a las acciones comunitarias y generar conciencia en la comunidad.

Las redes sociales, boletines informativos y eventos comunitarios son herramientas valiosas para difundir información sobre proyectos, logros y oportunidades de participación. Estos medios permiten llegar a un mayor número de personas de manera rápida y eficiente, facilitando el involucramiento de la comunidad en las actividades de ASOJUNTAS y sus aliados, promoviendo el sentido de pertenencia y compromiso hacia la acción comunal.

El enfoque inclusivo y participativo, la colaboración entre actores y el uso efectivo de medios de comunicación son pilares fundamentales para alcanzar los objetivos planteados en la promoción de la acción comunal en Chía. Estas estrategias contribuirán a crear un ambiente propicio para la participación ciudadana, el desarrollo de liderazgo y la generación de impacto positivo en la calidad de vida de la comunidad y la proyección de la acción comunal y ASOJUNTAS Chía en el tiempo.

1.2 PRINCIPALES DEFINICIONES

Con el propósito de orientar el desarrollo metodológico traeremos las principales definiciones empleadas en la planeación estratégica y que tienen que ver con el desarrollo del plan:

AMENAZAS: Circunstancias externas que pueden dificultar o hacer imposible el logro de un objetivo.

ANÁLISIS DOFA: (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas): Metodología que le permite identificar y analizar los factores estratégicos críticos, para gestionar los cambios organizacionales: consolidando las fortalezas, minimizando las debilidades, aprovechando las ventajas de las oportunidades y eliminando o reduciendo las amenazas

CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN: Proceso que determina los factores que influyen en el propósito, objetivos y sostenibilidad de la organización. Considera factores internos tales como los valores, cultura, conocimiento y desempeño de la organización. También considera factores externos tales como entornos legales, tecnológicos, de competitividad, de mercados, culturales, sociales y económicos. (La visión, misión, políticas y objetivos



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

son ejemplos de las formas en las que pueden expresarse los propósitos de la organización).

DEBILIDADES: Toda deficiencia importante que posee una organización y que podría disminuir su capacidad para alcanzar sus objetivos.

DOFA: Herramienta técnica que permite diagnosticar la organización, detectando las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas, planteando de forma sustentada estrategias que contribuyan al cumplimiento de la misión y visión.

EFFECTIVIDAD: Medida del impacto de la gestión tanto en el logro de los resultados planificados, esta categoría de indicadores, apunta a los valores agregados, efecto e impacto por la inversión pública en los distintos sectores.

EFICACIA: Grado en el que se realizan las actividades planificadas y se alcanzan los resultados planificados.

EFICIENCIA: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

EJECUCION: Implica el desarrollo de las actividades de la organización, determinadas en el proceso de planeación, que contribuyen al logro de los objetivos corporativos establecidos, mediante la aplicación y/o combinación adecuada de procesos, procedimientos, métodos, normas, recursos, sistemas de comunicación, información y seguimiento.

ESTRATEGIAS: Conjunto de actividades destinadas al logro de los objetivos misionales.

EVALUACION: Proceso que tiene por objeto determinar en qué medida se da cumplimiento a algo, frente a unos criterios. Este componente es el complemento fundamental de la planeación, ya que facilita la retroalimentación, la toma de decisiones y la reorientación de las acciones para garantizar el logro de los resultados previstos.

FORTALEZAS: Representa una capacidad inherente a la organización que pueden ser desarrolladas eficazmente, con el fin de alcanzar un objetivo.

INDICADOR: Instrumento que sirve para registrar y presentar la información cualitativa o cuantitativa necesaria para establecer el avance de forma clara y precisa de la gestión



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

realizada. Están conformados por una o más variables relacionadas y su resultado debe poderse comparar con periodos anteriores o con la meta definida. Se aconseja tácticamente contar con líneas base de tal manera que se tenga un punto de partida para el desarrollo de la gestión enunciada a través de los indicadores.

INFORME DE GESTIÓN: El informe de gestión es el documento elaborado, que contiene los resultados de la ejecución del Plan Estratégico y de Desarrollo de la organización, y demás hechos relevantes ocurridos en un período de ejecución, mediante el monitoreo o seguimiento de variables e indicadores previamente definidos, así como las proyecciones sobre el que hacer próximo, que pueden incluir acciones de mejoramiento.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG): Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

META: Resultados planeados y que se esperan alcanzar en un tiempo determinado.

MISIÓN: Establece la razón de ser de la organización, indica para qué existe, y sirve de referente para el planteamiento de acciones y esfuerzos enfocados a su cumplimiento. Debe ser concisa, expresada por verbos activos y definidos en consenso.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS: Forma de institucionalizar la planificación en la organización, de tal forma que permita identificar en dónde está, hacia dónde va, a dónde debe llegar y cómo hacerlo, es decir, especifica los resultados esperados con la ejecución de los programas, proyectos y líneas de acción a nivel operativo.

Características principales de los objetivos (Razonables o posibles, Medibles, Claros, Concretos, Coherentes, Cualitativos o cuantitativos, Definidos en un tiempo determinado, Motivadores, Retadores)

OPORTUNIDADES: Circunstancias externas e internas que podrían favorecer el logro de un objetivo.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

PLANEACIÓN: La planeación concebida como una herramienta gerencial que articula y orienta las acciones de la organización, para el logro de los objetivos en cumplimiento de su misión particular.

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL: Herramienta que busca mejorar el proceso de planeación, ejecución, seguimiento y verificación del cumplimiento de los compromisos de la Organización, y bajo un horizonte determinado por la misión, visión, principios y retos.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL Herramienta legal que establece los principales objetivos, metas, recursos entre otros de cada periodo de la Alcaldía, direccionando el cumplimiento de las políticas de gobierno, parametrizadas en la ley.

POLÍTICAS: Las políticas son pautas, administrativas específicas que se formulan para estimular y apoyar el trabajo hacia las metas formuladas. Las políticas son la orientación conceptual que permite darle al direccionamiento estratégico de la organización.

PROCESO: Conjunto de actividades relacionadas entre sí o que interactúan, transformando elementos de entrada en elementos de salida. En estas herramientas de gestión, pueden intervenir partes tanto internas como externas y también hay que tener en cuenta los clientes como usuario final de la recepción de los valores agregados a través de la satisfacción por la prestación de los servicios.

SEGUIMIENTO: Proceso que comprende la recolección y el análisis de datos para comprobar que se está dando cumplimiento a los objetivos que se propone la organización y lo que es más importante, que responde a las necesidades de los comunales. Es la descripción del estado de avance de los resultados programados durante un periodo de tiempo, con el fin de poder aplicar acciones de mejoramiento de ser del caso.

VALORES: Es el conjunto de principios morales, de preferencias culturales y de actitudes psicológicas que estructuran los juicios de valor de los actores de la organización.

VISIÓN: Es el estado deseado y necesario a largo plazo, que dice ¿Hacia dónde vamos? y la organización que queremos construir a futuro. Esta debe ser motivada y formulada por líderes, positiva y alentadora siendo compartida y apoyada por toda la organización.



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

CAPITULO II

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

Una vez evaluado la percepción del estado de la organización a través de un ejercicio metódico con la participación de miembros de ASOJUNTAS y Presidentes de Juntas de Acción Comunal se evidencio lo siguiente:

2.1 DIAGNOSTICO INICIAL

Se llevaron a cabo mediante dos (2) jornadas de trabajo de talleres prácticos con la metodología METAPLAN, combinada con otras estrategias pedagógicas obteniendo los siguientes resultados y a las cuales asistieron algunos miembros de ASOJUNTAS y aproximadamente 40 presidentes de Juntas de Acción Comunal. Es importante mencionar que, en el año 2022, se adelantó el primer taller donde a través de las percepciones vividas por cada miembro se identificó la realidad de lo que hoy se vive en ASOJUNTAS- Chía y las Juntas de Acción Comunal adscritas a esta, permitiendo orientar de esta manera el ejercicio con el acompañamiento de un experto de la ESAP, sobre el tema de planeamiento estratégico institucional.

2.1.1 OBJETIVO DEL GRUPO FOCAL:

Su propósito era identificar en el marco de la metodología de Planeamiento estratégico en una primera fase, el estado de la organización, su problemática, sus potencialidades y oportunidades de mejoramiento en el marco de los propósitos de la Asociación de Juntas de Acción Comunal y su conexión con las Juntas de Acción Comunal adscritas, acorde con las competencias asignadas por la ley. De la misma manera, sobre la base de lo identificado se orientarían las estrategias a desarrollar para fortalecer los principios rectores que rigen a estas organizaciones. Como producto final saldría el Plan Estratégico que contenga también la proyección de corto y mediano plazo de ASOJUNTAS y las Juntas de Acción Comunal adscritas.

Una segunda fase corresponderá a un ejercicio de priorización de necesidades apremiantes que orienten el mejoramiento de la organización, de tal manera que se fortalezca la institucionalidad para la cual fueron creadas.



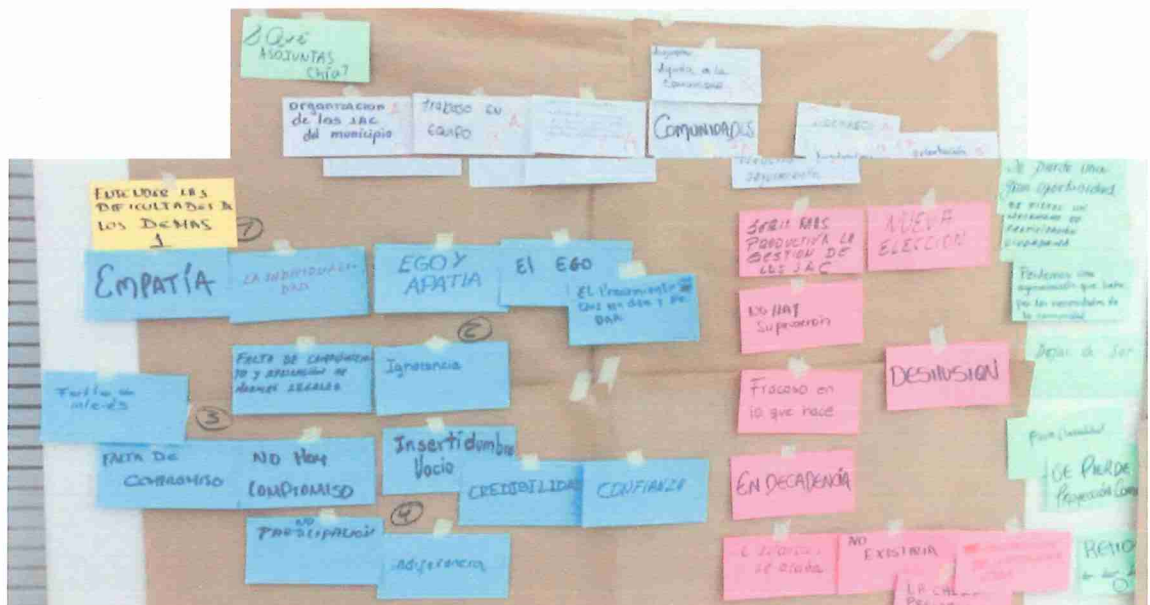
ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

2.1.2 RESULTADOS DEL EJERCICIO:

La primera pregunta planteada fue: **¿QUÉ ES ASOJUNTAS DE CHÍA?**, a lo cual los asistentes respondieron una vez se consolidaron las diferentes expresiones:

- Es una Organización reconocida por la ley que trabaja en un proceso continuo de desarrollo de las capacidades de la ciudadanía integrante de ASOJUNTAS, con el propósito de construir bienes comunes y mejorar la calidad de vida de las comunidades, su entorno, a través del liderazgo de sus directivos y la construcción de alianzas estratégicas orientadas a la construcción de herramientas de democracia participación proactiva e incluyente.
- Es una organización de la acción comunal, de segundo grado, orientada a la organización y representación de las juntas de acción comunal de Chía, promoviendo el desarrollo de capacidades de la comunidad, orientados al ejercicio de derechos, deberes y procesos de participación y control ciudadano a la gestión pública.



FUENTE: Respuestas individuales de los asistentes a través del diligenciamiento de fichas.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

La segunda pregunta: **¿QUÉ PROBLEMAS (RETOS) DEBEMOS SUPERAR?**

CAUSAS	PROBLEMA	EFFECTOS	ESCENARIO TENDENCIAL
<ul style="list-style-type: none"> • Falta de empatía • Individualidad • Anteposición del ego. • Un pensamiento arraigado de esperar y no aportar. 	ASOJUNTAS se percibe como una carga a la gestión de las juntas de acción comunal, generando desilusión acerca de la organización de la acción comunal y su incidencia en la mejora de las condiciones de vida de la ciudadanía	<ul style="list-style-type: none"> • Una tradición comunal, entra en decadencia se estanca. • Riesgo de perder espacios de diálogos ciudadanos democráticos. • Pérdida de un mecanismo de participación ciudadana. • Pérdida en la credibilidad, acerca de la democracia. • Pérdida de la construcción de institucionalidad • La acción comunal perdería legitimidad y sentido. • Perderíamos una agremiación que lucha por las necesidades de la comunidad • Se perdería una gran oportunidad de desarrollo 	La acción comunal organizada, experimentaría un retroceso.
<ul style="list-style-type: none"> • Indiferencia no participación • Falta de interés y de compromiso – no credibilidad ni confianza en el trabajo colectivo. 	las propias capacidades caos desorden confrontación	<ul style="list-style-type: none"> • No hay ideas de mejorar. • Se perdería el norte. • No se construiría capital social que interlocutor con lo público. 	Desarticulación y desaparición de la organización comunitaria.
<ul style="list-style-type: none"> • Falta de conocimiento • Desconocimiento en la aplicación de normas legales. • Ignorancia entendida como no querer comprender. • Leer • Temor ante la incertidumbre. • Desconfianza • Ausencia de planeación y continuidad en los procesos • Baja capacidad de Comunicación al interior. • Dificultad en la comunicación para articular esfuerzos 			



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

2.1.3 PROBLEMA DE PARTIDA:

La percepción de ASOJUNTAS como una carga a la gestión de las Juntas de Acción Comunal y la generación de desilusión acerca de la organización de la acción comunal y su incidencia en la mejora de las condiciones de vida de la ciudadanía, se explica desde varias de las causas identificadas durante el desarrollo de los talleres de construcción y dialogo colectivo.

Para explicar el problema desde las causas mencionadas, se agruparon en las siguientes categorías:

Falta de empatía y actitud individualista:

- Falta de empatía hacia las necesidades y preocupaciones de otros miembros de ASOJUNTAS y la comunidad en general.
- Tendencia a priorizar intereses personales por encima de los intereses colectivos.

Ego y pensamiento arraigado de esperar y no aportar:

- Anteposición del ego, lo que puede dificultar el trabajo en equipo y la colaboración.
- Actitud pasiva y de espera, sin aportar ideas ni iniciativas para mejorar la acción comunal.
- Indiferencia y falta de participación:

Falta de interés en las actividades y proyectos de ASOJUNTAS.


- Baja participación activa en las reuniones y eventos de la organización.
- Falta de conocimiento y desconocimiento en normas legales:

Carencia de conocimientos sobre los derechos, deberes y responsabilidades asociados con la acción comunal.

- Desconocimiento sobre la aplicación de las normas legales que rigen el funcionamiento de ASOJUNTAS y las juntas de acción comunal.
- Falta de conocimientos y resistencia a comprender:

Falta de disposición para comprender y aprender sobre los procesos y funciones de ASOJUNTAS.

- Resistencia a aceptar nuevas ideas y perspectivas que puedan mejorar la acción comunal.

	ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca
	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS 2022-2026

- Comunicación deficiente y falta de confianza:

Baja capacidad de comunicación al interior de ASOJUNTAS, lo que dificulta la coordinación y colaboración entre los miembros.

- Desconfianza entre los comunales debido a problemas de comunicación y desacuerdos.
- Temor ante la incertidumbre y ausencia de planeación:

Temor a enfrentar situaciones inciertas o a tomar decisiones arriesgadas.

- Ausencia de una planificación estratégica que guíe las acciones de ASOJUNTAS hacia objetivos claros.
- Dificultades para articular esfuerzos:

Dificultades en la comunicación efectiva entre los miembros para coordinar acciones y proyectos.

- Falta de capacidad técnica y logística para trabajar de manera conjunta en proyectos comunes.

Estas categorías reflejan diferentes causas del problema y brindan una visión más detallada de las causas que afectan a ASOJUNTAS y su capacidad para mejorar las condiciones de vida de la comunidad. Abordar estas causas requerirá estrategias específicas y un enfoque integral para fortalecer la acción comunal y promover una participación más activa y efectiva de los ciudadanos.

2.1.4 TENDENCIA

De continuar la situación, la acción comunal desorganizada de Chía se vería gravemente afectada, lo que conduciría a un retroceso significativo en su funcionamiento. Esto desencadenaría una desarticulación en la capacidad de los ciudadanos para entablar diálogos y proponer acciones colectivas, creando un riesgo latente de conflictos y confrontaciones entre los miembros comunales. Como resultado, se debilitaría considerablemente la efectividad y la relevancia de la acción comunal y ASOJUNTAS Chía, poniendo en peligro su sostenibilidad y su capacidad para ser un actor público de utilidad para la comunidad.

2.1.5 VISIÓN DESEADA DE FUTURO:

Si se logran abordar las causas subyacentes y se implementan estrategias adecuadas, la acción comunal organizada de Chía experimentaría un significativo progreso y



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

fortalecimiento. Esto generaría una mayor cohesión y articulación entre los ciudadanos, facilitando el diálogo y la colaboración para proponer acciones colectivas que atiendan eficazmente las necesidades de la comunidad. Como resultado, se fortalecería la capacidad de la acción comunal y ASOJUNTAS Chía para influir positivamente en la mejora de las condiciones de vida de la ciudadanía, consolidando su posición como un actor público relevante y útil para la comunidad, lo que garantizaría su sostenibilidad y continuidad en el tiempo.

2.2 FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO:

Surge la necesidad que ASOJUNTAS, cuente con una escuela de FORMACION DE FORMADORES en los temas estratégicos comunales tanto de formación en normatividad comunal, temas de fortalecimiento del recurso humano como de temas específicos de la Administración Pública, que en ultimas esta organización es el enlace con la Administración Municipal y la comunidad.

2.2.1 CAPACITACIONES ESPECIFICAS PARA CRECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO.

Se proponen diversos talleres según el diagnóstico arrojado de tal manera que se fortalezca la Organización y su recurso humano:

CUADRO No. 1

Liderazgo Comunitario	Toma de decisiones basadas en datos.
Trabajo en equipo en las organizaciones comunales.	Construcción Comunitaria- como fortalecer el capital social
Resolución de conflictos	Principios y Valores corporativos-ley 2166 y normas que los modifiquen
Desarrollo de habilidades y competencias institucionales	Otros identificados previamente

2.2.2 CAPACITACIONES SOBRE FORTALECIMIENTO DE HERRAMIENTAS DE GESTION- TEMAS PRIORITARIOS:

Se propone el desarrollo de un proceso de capacitación y desarrollo de casos prácticos en formulación de proyectos inversión y presupuesto público, fundamentado en la realidad de los participantes, lo que implica abordar los conceptos en el marco de un proceso de estructuración de instrumentos reales de planeación de la gestión y la inversión pública.



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

**CUADRO No. 2
FORMULACIÓN DE PROYECTOS**

¿QUÉ HACER?	PREGUNTAS GENERADORAS	PRODUCTO / INSUMO	DURACIÓN
<p>Identificación de los conceptos y estructura básica de los proyectos de inversión pública.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es proyecto de inversión pública? • ¿Cuál es su estructura básica? • ¿Qué es una Ficha MGA y cuál es su estructura y requisitos para la viabilización de un proyecto? • ¿Qué es un problema u oportunidad en el ámbito de la gestión pública? • Focalización de proyectos ¿A quién beneficia/afecta? • ¿Cómo hacer el seguimiento a la gestión de los proyectos y su ejecución presupuestal? 	<p>Infografía de Síntesis de la estructura de proyectos identificada por los participantes.</p>	<p>5 horas</p>



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

PRESUPUESTO DE INVERSIÓN PÚBLICA.

¿QUÉ HACER?	PREGUNTAS GENERADORAS	PRODUCTO / INSUMO	DURACIÓN
Identificación de la estructura presupuestal de un proyecto de inversión y su relación normativa con las rentas y otras fuentes de recursos municipales.	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuál es la estructura de un proyecto? • ¿Cuál es su relación con las fuentes de recursos municipales? • ¿Cuáles son las normas y principios presupuestales que orientan la gestión pública para proyectos de inversión? • ¿Cómo hacer el seguimiento a la gestión de los proyectos y su ejecución presupuestal? 	Estructura presupuestal y estructura de indicadores de seguimiento de los proyectos identificados	5 horas

CONTRATACION PUBLICA.

¿QUÉ HACER?	PREGUNTAS GENERADORAS	PRODUCTO / INSUMO	DURACIÓN
Identificación del CICLO PEHVA de las distintas modalidades de contratación Publica	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuál es la estructura de la contratación pública? • ¿Cuál es su relación con los proyectos de inversión y el presupuesto público? • ¿Cuáles son las normas y principios de la contratación pública? • ¿Qué es un plan de acción de la contratación pública? • ¿Qué es el flujo financiero y de caja de un contrato? • ¿Cómo seleccionar la mejor alternativa de ofertas presentadas para contratación Pública? 	Estructura de la contratación pública, procesos y procedimientos para planificarla, ejecutarla y hacer seguimiento y evaluarla con resultados de eficiencia, eficacia y efectividad.	4 horas



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

¿QUÉ HACER?	PREGUNTAS GENERADORAS	PRODUCTO / INSUMO	DURACIÓN
	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo hacer el seguimiento a la gestión de los proyectos, su ejecución presupuestal y de caja de los contratos celebrados con las Juntas de Acción Comunal y ASOJUNTAS? 		

2.3 FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD A TRAVES DEL MODELO DE OPERACION POR PROCESOS

Como cualquier organización pública o privada se requiere implementar un Modelo de Operación por Procesos, de tal manera que se desplieguen las responsabilidades administrativas, financieras y de gestión a través de metodologías que permitan crear una cultura organizacional basada en el PHVA (Planear- Hacer-Verificar y Actuar) coherente con técnicas modernas de operación y que para este caso podría aplicarse la norma ISO 9001:2015, utilizada por entidades exitosas.

Las metodologías desarrolladas en esta estructura obedecerán a lo consagrado en la norma rectora Ley 2166 del 2021, y técnicas, métodos exitosos de gestión de organizaciones modernas, de tal manera que ASOJUNTAS Chía, que se encuentre en capacidad de desplegar interacciones efectivas en cuanto apoyo, sensibilización y engranaje con las JAC de manera conjunta hacia la formalización de propuestas que se alleguen a través de la Secretaria de participación Ciudadana como conducto único con la Administración Municipal.

Esta estructura `propuesta para ASOJUNTAS Chía, además buscará trabajar bajo el modelo de gestión por procesos que permita optimizar la forma de operar y brindar herramientas de medición, seguimiento y evaluación para mejorar permanentemente; así como contar con la trazabilidad y soportes que se requieren, al momento de verificar su accionar y de ser necesario identificar los puntos a mejorar, en pro del mejoramiento del bienestar comunal.

Como marco organizacional se propone trabajar bajo los estándares ya plenamente probados como los que define la organización ISO 9001:2015 y las guías pertinentes: de Icontec, apuntado a la formación de gerentes sociales para el fortalecimiento operativo comunal.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

CUADRO No. 3

2.4 PROPUESTA DEL MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS PARA ASOJUNTAS

TIPO DE PROCESOS	NOMBRE DE LOS PROCESOS	PROCEDIMIENTO INSTRUCTIVOS FORMATOS
PROCESOS ESTRATEGICOS	Planeamiento Estratégico. - Banco de Programas y Proyectos, etc. Gestión de la comunicación	Según necesidades de los procedimientos, instructivos y formatos requeridos por el proceso.
PROCESOS MISIONALES	Fortalecimiento de la participación ciudadana. Gestión del Presupuesto participativo.	Según necesidades de los procedimientos, instructivos y formatos requeridos por el proceso.
PROCESOS DE APOYO	Gestión Jurídica y Contractual. Gestión Financiera Gestión documental Gestión de bienes y servicios Gestión del Talento Humano Gestión Atención al ciudadano Gestión de Tecnología	Según necesidades de los procedimientos, instructivos y formatos requeridos por el proceso.
PROCESOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION	Gestión del Mejoramiento Continuo	Según necesidades de los procedimientos, instructivos y formatos requeridos por el proceso.

Es importante mencionar que para lograr este ejercicio se requeriría el apoyo financiero de la Alcaldía a través de la Secretaria de Participación Ciudadana, contratando por lo menos 2 Ingenieros Industriales que apoyen la construcción del modelo y el proyecto duraría no menos de un año siempre y cuando se cuente con los recursos mencionados.



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

CAPITULO III

PLATAFORMA ESTRATEGICA

3.1 VISION

Estructurar una Asociación que Consolide y Lidere un Movimiento Comunal Unido, Fuerte, Autosostenible y Autosustentable, con Independencia y Autonomía Financiera, Ideológica y Programática, que contribuya a mejorar la calidad de vida del ser humano, que propugne por un desarrollo en armonía con el medio ambiente y las especies animales, haciéndose participe determinante en las decisiones Institucionales que impactan nuestra presencia en el Planeta.

3.2 MISION

Aportar a la unión y fortaleza del movimiento comunal, impulsando proyectos productivos y emprendedores e interviniendo activamente en los eventos que afecten o impacten la calidad de vida de nuestras Juntas Comunales y de Vivienda en Barrios y Veredas del Municipio; capacitando los líderes de todos los tiempos, para formar arquitectos de un mejor futuro, próximo y lejano en nuestras comunidades y próximas generaciones.

3.3 CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

Una de las metodologías aplicadas para conocer el contexto de la organización es aplicar un análisis DOFA, que es **una herramienta diseñada para comprender la situación de una organización a través de la realización de una lista completa de sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas**. Este análisis es fundamental para la toma de decisiones actuales y futuras, para la planeación estratégica de nuestra organización y se definen de la siguiente manera:

DEBILIDADES. Son los aspectos en los que la Asociación está en desventaja.

OPORTUNIDADES: Son los espacio públicos y privados que pueden ser tenidos en cuenta, dando lugar a un ámbito interesante para el progreso de la asociación.

FORTALEZAS: Son los aspectos en los que la asociación tiene claras ventajas en comparación con otras asociaciones similares.

AMENAZAS: Son los posibles obstáculos que se pueden encontrar en la asociación y que proceden no solo de las opiniones de los usuarios sino también de la regulación del gobierno y de las situaciones que se puedan presentar en forma negativa.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

Una vez aplicada esta metodología se concluye del ejercicio lo siguiente:

3.4 FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS:

FORTALEZAS:

Las fortalezas y oportunidades identificadas, pueden en conjunto ser aprovechadas para promover el desarrollo sostenible, la participación ciudadana efectiva y el bienestar general de la comunidad en Chía, al contar con una organización de la sociedad civil como ASOJUNTAS, la cual puede aportar un enfoque centrado en la colaboración y la planificación estratégica puede maximizar el impacto positivo y fortalecer la acción comunal en la consecución de objetivos compartidos.

- Manejo de energías limpias: La capacidad de Chía para gestionar y utilizar energías limpias es una ventaja importante en términos de sostenibilidad ambiental y eficiencia energética.
- Ubicación geográfica privilegiada: La ubicación estratégica de Chía brinda oportunidades para el desarrollo de actividades económicas y turísticas, lo que puede impulsar el crecimiento y la prosperidad de la comunidad.
- Credibilidad y liderazgo: La acción comunal y ASOJUNTAS Chía ya cuentan con alguna credibilidad y liderazgo entre los ciudadanos, lo que les permite ejercer un papel importante en la toma de decisiones y representar efectivamente los intereses de la comunidad.
- Recurso humano diverso: La existencia de un recurso humano con capacidades diversas dentro de ASOJUNTAS ofrece una amplia variedad de habilidades y talentos para abordar los desafíos de manera integral.
- Impacto en la calidad de vida: El trabajo conjunto de muchos miembros de la junta de acción comunal permite lograr cambios e impactos positivos en la calidad de vida de la comunidad, al abordar diversas necesidades y problemas.

OPORTUNIDADES:

- Capacitaciones y formaciones: Aprovechar las diferentes capacitaciones ofrecidas puede enriquecer el conocimiento y habilidades de los miembros de ASOJUNTAS, permitiendo una mejor gestión y toma de decisiones.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

- Políticas públicas sostenibles: Tomar políticas públicas que se enfoquen en la sostenibilidad social y económica de Chía puede promover el desarrollo sostenible y mejorar las condiciones de vida de la comunidad.
- Sociedad diversa e integrada: Aprovechar la diversidad y la integración de la sociedad en Chía puede fomentar la colaboración y el enfoque en soluciones inclusivas y equitativas.
- Existencia de institucionalidad comunal: La presencia de una institucionalidad comunal sólida facilita el trabajo directo con la comunidad y la implementación de proyectos y programas de interés colectivo.
- Turismo de servicios empresariales: Aprovechar el potencial del turismo de servicios empresariales puede generar oportunidades económicas y de empleo para la comunidad, impulsando el desarrollo económico local.

**3.5 DEBILIDADES Y AMENAZAS IDENTIFICADAS:
DEBILIDADES:**

- Impactos del distrito capital: Los escenarios contractuales relacionados con la administración del recurso hídrico en la región, la absorción del talento humano por parte de Bogotá y la ausencia de proceso de fortalecimiento regional concretos, plantea riesgos respecto de la generación de impactos ambientales, sociales, culturales y en la movilidad, afectando la identidad y desarrollo del municipio.
- Falta de credibilidad en instituciones: La falta de credibilidad en las instituciones, tanto a nivel nacional como local, puede afectar la confianza de la comunidad en la acción comunal y en la capacidad de las autoridades para resolver problemas.
- Incertidumbre política y económica: La incertidumbre política y económica a nivel mundial y nacional puede afectar la estabilidad y planificación de proyectos y programas en Chía.
- Presencia de gobernantes socialistas y políticas arbitrarias: La evolución de un mundo con presencia de gobernantes socialistas y políticas arbitrarias puede generar cambios en las políticas y decisiones que afecten la comunidad y la acción comunal.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

- Migración desbordada y falta de seguridad: La migración desbordada y la falta de seguridad pueden afectar la cohesión social y la calidad de vida de la comunidad.
- Falta de logros concretos de la organización: La falta de logros concretos y visibles de la acción comunal puede generar falta de credibilidad entre los ciudadanos.
- Falta de fortalecimiento de capacidades de líderes comunales: La falta de fortalecimiento y desarrollo de capacidades de los líderes comunales puede afectar la efectividad y representatividad de las juntas de acción comunal.
- Divisiones y falta de planeamiento estratégico: Las divisiones y la falta de planeamiento estratégico pueden dificultar la coherencia y el enfoque en objetivos comunes.

AMENAZAS:

- Pérdida de relevancia de Chía como municipio líder: La pérdida de relevancia de Chía como municipio líder en la región puede afectar su capacidad para influir en decisiones y proyectos de desarrollo.
- Clientelismo y corrupción: La presencia de clientelismo y corrupción puede afectar la transparencia y la legitimidad de la acción comunal y la administración pública.
- Falta de identidad cultural y educadora: La falta de una identidad cultural y educadora en el municipio de Chía puede afectar el sentido de pertenencia y la promoción de la cultura local.
- Falta de participación y coordinación con otras juntas de acción comunal: La falta de participación y coordinación con otras juntas de acción comunal puede limitar las oportunidades de colaboración y desarrollo conjunto.
- Falta de conciencia y apatía: La falta de conciencia y la apatía de la comunidad pueden dificultar la participación activa en la acción comunal y la promoción de proyectos de bienestar común.
- Estas debilidades y amenazas presentan desafíos que deben ser abordados para fortalecer la acción comunal y promover un desarrollo sostenible y participativo en Chía. La toma de medidas estratégicas y el compromiso de la comunidad y las autoridades son fundamentales para superar estos obstáculos y avanzar hacia un futuro más próspero y cohesionado.



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

3.6 ESTRATEGIAS ¿CÓMO ALCANZARLO? – ESCENARIO ESTRATÉGICO

PROYECTAR A LAS JUNTAS COMO ACTORES FUNDAMENTALES EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA DE LA PARTICIPACIÓN CON INCIDENCIA Y SENTIDO DE PERTENENCIA:

OBJETIVO: Promover la participación activa y comprometida de los ciudadanos en la acción comunal, fomentando un sentido de pertenencia y empoderamiento en la toma de decisiones.

ACCIONES:


- Organizar campañas de sensibilización y concientización sobre la importancia de la participación ciudadana en la acción comunal.
- Realizar actividades que involucren a los ciudadanos en la planificación y ejecución de proyectos comunitarios.
- Implementar estrategias de comunicación efectiva para dar visibilidad a la labor de las juntas y generar confianza en la comunidad.
- Lograr la articulación de todos los miembros de la junta de acción comunal para mejorar la calidad de vida de la comunidad.

OBJETIVO: Fortalecer la cohesión y coordinación entre los miembros de la Junta para maximizar el impacto de las acciones en beneficio de la comunidad.

ACCIONES:

- Establecer espacios de encuentro y diálogo entre los miembros de ASOJUNTAS y de las Juntas de Acción Comunal, para discutir temas clave y establecer objetivos compartidos.
- Crear estrategias y métodos de trabajo que se enfoquen en áreas específicas de interés para la comunidad, como educación, medio ambiente o desarrollo económico entre otros.
- Promover la participación activa de todos los miembros en la toma de decisiones y la ejecución de proyectos.

PROMOVER UNA ORGANIZACIÓN POSICIONADA Y RECONOCIDA POR SU CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CHÍA:

	ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca
	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS 2022-2026

OBJETIVO: Fortalecer la imagen y el reconocimiento de la acción comunal en la comunidad y ante otras instituciones.

ACCIONES:

- Realizar proyectos y programas que tengan un impacto tangible en el desarrollo económico y social de Chía.
- Establecer alianzas estratégicas con otras organizaciones y entidades para potenciar el alcance y la efectividad de las iniciativas comunitarias, como por ejemplo la fundación Corona.
- Participar activamente en eventos y foros locales y regionales para compartir experiencias y buenas prácticas.

FOMENTAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LAS JUNTAS HACIA SUS MIEMBROS Y CONVERTIRSE EN UN REFERENTE A SEGUIR:


OBJETIVO: Generar un ambiente de confianza y compromiso entre las juntas y sus miembros, que se refleje en una mayor participación y apoyo de la comunidad.

ACCIONES:

- Reconocer y valorar las contribuciones individuales de los miembros para fortalecer el sentido de pertenencia y compromiso.
- Establecer programas de mentoría y capacitación para impulsar el desarrollo personal y profesional de los líderes comunales.
- Compartir historias de éxito y logros (experiencias significativas) alcanzados por las juntas para inspirar a otros a seguir su ejemplo.

DESARROLLAR CAPACITACIONES COHERENTES CON TEMAS INTERESANTES Y METODOLOGÍAS RETADORAS PARA LA CIUDADANÍA:

OBJETIVO: Ofrecer capacitaciones y formaciones que sean relevantes y atractivas para los ciudadanos, incentivando su participación activa y la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos.

	ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca
	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS 2022-2026

ACCIONES:

- Identificar las necesidades de formación de la comunidad y diseñar programas que respondan a dichas necesidades.
- Utilizar metodologías participativas y dinámicas que involucren a los participantes y les permitan aplicar lo aprendido en su entorno.
- Promover la diversidad de temas y enfoques para abarcar intereses variados de los CIUDADANOS.

GESTIONAR EL CONOCIMIENTO ACERCA DE LAS NECESIDADES Y PRIORIDADES DE LA COMUNIDAD DE CHÍA:

OBJETIVO: Recopilar información sobre las necesidades y prioridades de la comunidad para orientar la acción comunal de manera efectiva.

ACCIONES:

- Realizar un diagnóstico participativo con la comunidad para identificar las principales necesidades y proyectos prioritarios.
- Utilizar instrumentos de recolección de datos como códigos QR y encuestas para obtener información de manera ágil y efectiva.
- Establecer alianzas con organizaciones como la Fundación Corona para apoyar en la recopilación y análisis de datos.
- Desarrollar liderazgo y competencias para fortalecer la acción comunal:

OBJETIVO: Fortalecer el liderazgo de las juntas de acción comunal y promover el compromiso ético de sus miembros.

ACCIONES:

- Ofrecer capacitaciones y formaciones en liderazgo, ética y habilidades de gestión para los miembros de las juntas.
- Fomentar el empoderamiento y la credibilidad de los líderes comunales a través de acciones concretas y transparentes.
- Promover el trabajo en equipo y el fortalecimiento de la institucionalidad de las juntas de acción comunal.
- Continuar el fortalecimiento del plan estratégico y replicar procesos exitosos en la región:



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

OBJETIVO: Consolidar y expandir los logros obtenidos a través de la formulación e implementación del plan estratégico, registrando sus experiencias exitosas y acciones de mejora

ACCIONES:

- Evaluar y ajustar periódicamente el plan estratégico para adaptarlo a las necesidades cambiantes de la comunidad.
- Identificar y compartir experiencias significativas en acción comunal y procesos de participación con otras juntas de acción comunal en la región.
- Establecer diálogos y alianzas con municipios vecinos para abordar retos comunes y fortalecer la colaboración regional.

DISEÑAR ESTRATEGIAS DE EDUCACIÓN PERMANENTE Y PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

OBJETIVO: Fomentar la educación cívica y la participación ciudadana en la acción comunal.

ACCIONES:

- Desarrollar una estrategia de educación permanente que oriente a la comunidad en la administración de la cooperación y la agencia comunal.
- Utilizar experiencias de capital social para invitar a la ciudadanía a participar activamente en los procesos de participación.
- Promover la publicación de videos, documentos e historias de éxito en la página de la acción comunal para visibilizar el impacto de las acciones.

ARMONIZAR Y ALINEAR LAS JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL CON LOS PROCESOS ELECTORALES:

OBJETIVO: Preparar a las juntas de acción comunal para los procesos electorales del año 2023.

ACCIONES:

- Establecer un documento que oriente y armonice a las juntas en relación con los procesos electorales y la programación de sus actividades.



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

- Identificar ofertas institucionales y un portafolio de formación para enriquecer el trabajo de las juntas y promover su proyección como espacio de creación y diseño de políticas públicas.
- Desarrollar capacitaciones permanentes en evaluación de desempeño y temas de interés para incentivar la participación de los comunales y resaltar sus logros en procesos de participación y otros contextos.
- Estos objetivos y acciones buscan fortalecer la acción comunal en Chía, promoviendo una mayor participación ciudadana, el desarrollo de liderazgo efectivo y el enfoque en proyectos que aborden las necesidades y prioridades de la comunidad. La colaboración con instituciones y el uso de herramientas tecnológicas facilitarán el proceso de gestión de conocimiento y la promoción de la participación activa de los ciudadanos.

3.7 PLAN DE ACCION COORDINACIONES DE SECRETARIAS DE ASOJUNTAS PARA APOYAR EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

En este punto se priorizan algunas de las necesidades a través de actividades concretas relacionadas con el fortalecimiento del capital social y otro el de la inversión pública local con recursos asignados por el municipio, el Departamento y la Nación.

CUADRO NO. 4

3.7.1 PRESIDENCIA.

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	FINANCIACION
2024-2027	Mantener actualizados los requisitos legales de Asojuntas	Todo el tiempo	1	1	Asojuntas
2024-2027	Convocar y desarrollar las Asambleas	Según convocatorias	61	61	Asojuntas



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	FINANCIACION
	contempladas por los estatutos y las leyes.				
2024-2027	Ser el enlace con la administración municipal cuando así lo requieran	Todo el tiempo			ASOJUNTAS

3.7.2 VICEPRESIDENCIA.

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2023 -	Taller de planeamiento Estratégico	Abril - Septiembre 2023	40	61	Donaciones
2023 - 2024	Formulación del Plan Estratégico 2023-2027	Febrero- Marzo 2024	10	61	Donaciones
2024 - 2027	Hacer seguimiento al Plan Estratégico de las Coordinaciones de las secretarías	2024-2027	6	6	Asojuntas



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024 - 2017	Capacitación en Liderazgo	Julio	61	61	Donaciones
2024 - 2027	Capacitación en formulación de proyectos	Junio	61	61	Donaciones
2024 - 2027	Capacitación en presupuesto publico	Agosto	61	61	Donaciones
2024 - 2027	Capacitación en contratación Publica	Octubre	61	61	Donaciones
2024 - 2027	Ser el enlace con la administración municipal para los temas que crea el municipio	Todo el tiempo según convocatoria	Por definir	Por definir	Por definir

3.7.3 COMISIÓN DE CONVIVENCIA Y CONCILIACIÓN.

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024-2025-2026-2027	Capacitar en las normas de convivencia y conciliación	Agosto	61	120	Recursos municipales



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

2024-2025-2026-2027	Capacitar en resolución de conflictos	de	Septiembre	61	120	Recursos municipales
---------------------	---------------------------------------	----	------------	----	-----	----------------------

**3.7.4 SECRETARIA DE EMPRENDIMIENTO Y PARTICIPACION
COMUNITARIA**

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024	Organización y actualización grupo de WhatsApp de la Secretaria	Marzo	61	122	Asojuntas
2024-2027	Coordinar el desarrollo de la feria de emprendimiento según productos desarrollados por los comunales	Junio- Julio	61	120	Donaciones-ASOJUNTAS entre otros
2024-2027	Desarrollar convenios de emprendimiento SENA-ASOJUNTAS	Convenios de emprendimientos del Sena y ASOJUNTAS	61	120	SENA-ASOJUNTAS



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

2024-2027	Crear una empresa de emprendimiento para Asojuntas	Septiembre 2024 y mantenerla 2025-2026-2027	61	120	Se propone cooperativa de los comunales
2024-2027	Ser enlace de las secretarías de la alcaldía para desarrollar capacitaciones de emprendimiento	Según Planificación de las Secretarías de la alcaldía	61	120	Recursos municipales

3.7.5 SECRETARÍA EJECUTIVA DE COMUNICACIONES Y EVENTOS.

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024	Organización y actualización grupo de WhatsApp de la Secretaria	Marzo	61	122	Asojuntas
2024-2027	Evento de la mujer	Marzo	61	100	Asojuntas
2024-2027	Evento de los comunales	Abril-Mayo	50	50	Asojuntas
2024-2027	Montaje fan-page de ASOJUNTAS y demás redes	Junio-Julio	1	61	Asojuntas



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

2024-2027	Viejoteca	Septiembre	61	122	Asojuntas
2024-2027	Ser enlace de las secretarías de la alcaldía para desarrollar capacitaciones de emprendimiento	Según Planificación de las Secretarías de la alcaldía	61	120	Recursos municipales

3.7.6 SECRETARÍA EJECUTIVA DE HÁBITAT, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE.

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024.2027	Organización y actualización grupo de WhatsApp de la Secretaria	Marzo	61	122	Asojuntas
2024-2027	Campañas aseo, reciclaje, separación de residuos en la fuente	Primer semestre de 2024	61	122	Asojuntas
2024-2027	Coordinación y agendamiento de reuniones de seguridad con	Abril 2024	61	122	Asojuntas



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
	la administración				
2024-2027	Campañas de arborización	Segundo semestre de 2024	61	122	Asojuntas y Secretaria de Medio Ambiente.
2024 - 2027	Campañas de protección del medio ambiente ríos-quebradas -humedales en la Emisora Luna Estéreo	Mayo 2024	61	122	Asojuntas
2024 - 2027	Campaña donde está mi Alarma comunitaria y mi Cámara de Seguridad.	Junio 2024	61	122	Asojuntas - Secretaria de Gobierno
2024-2027	Ser enlace de las secretarias de la alcaldía para desarrollar capacitaciones de emprendimiento	Según Planificación de las Secretarias de la alcaldía	61	120	Recursos municipales



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

**3.7.7 SECRETARÍA EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO HUMANO, SALUD
Y EDUCACION.**

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024-2027-	Organización y actualización de grupo de WhatsApp de la Secretaria	Abril	61	122	Asojuntas
2024-2027	Feria de salud	Noviembre	61	122	Asojuntas en coordinación con Secretaria de Salud
2024-2027	Capacitación sobre salud preventiva	Mayo-Junio	61	122	Asojuntas en coordinación con Secretaria de Salud.
2024-2027	Ser enlace de las secretarias de la alcaldía para desarrollar capacitaciones de emprendimiento	Según Planificación de las Secretarias de la alcaldía	61	120	Recursos municipales



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

3.7.8 SECRETARÍA EJECUTIVA DE DEPORTES, CULTURA Y RECREACION.

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
2024-2027	Organización y actualización grupo de WhatsApp de la Secretaria	Abril	61	122	Asojuntas
2024-2027	Organizar los juegos comunales en coordinación con IMRD y las actividades culturales con la Secretaria de Cultura.	Por definir	61	122	Asojuntas e IMRD
2024-2027	Ser el enlace con la administración municipal para el desarrollo de las actividades culturales, recreacionales y deportivas con destino a la comunidad	Por definir	61	122	Asojuntas- IRMD Y Secretaria de Cultura
2024-2027-2027	Día de caminata con los comunales hacia de la	Junio	61	122	Asojuntas



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

AÑO	ACTIVIDAD Y/O EVENTO	FECHA APROXIMADA	No. JUNTAS PARTICIPANTES	No DE PERSONAS PARTICIPANTES	ORIGEN FINANCIACION
	montaña del Oso				
2024-2027	Día Deportivo-de deportes autóctonos de los comunales	Octubre- Noviembre	61	122	Asojuntas
2024-2027	Ser enlace de las secretarías de la alcaldía para desarrollar capacitaciones de emprendimiento	Según Planificación de las Secretarías de la alcaldía	61	120	Recursos municipales



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

CAPITULO IV

INVERSION PUBLICA

4.1 FICHAS DE IDEAS DE PROYECTOS PRESENTADAS POR JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL

De acuerdo con la ley 2166 de 2021, artículo 92, será responsabilidad de las entidades territoriales analizar la viabilidad de los proyectos de inversión pública rentables que los organismos comunales les presenten, teniendo en cuenta su impacto regional y la generación de empleo y beneficios a las comunidades. Los proyectos viables de mayor prioridad podrán obtener financiación con cargo a los recursos de las entidades territoriales, en los términos que defina la administración municipal.

En este orden de ideas ASOJUNTAS ha preparado una ficha de la formulación de ideas de proyectos, la cual se presentó ante las Juntas de Acción Comunal en asamblea ordinaria, para que cada junta presentara los proyectos que considere de importancia para su junta y por ende que tengan un impacto en la calidad de vida de los comunales y por ende de la población del área de influencia.

23 Juntas de Acción comunal accedieron a desarrollar treinta (30) proyectos, los cuales se presentarán en este capítulo, encontrando también detalladamente el número de proyectos presentado por cada Junta de Acción Comunal así:



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

PROYECTOS PRESENTADAS POR
JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL



CUADRO No. 5

NOMBRE DE LA JUNTA DE ACCION COMUNAL	No. PROYECTO
JAC RIO FRIO	4
JAC YERBABUENA ALTA	3
JAC IBARO I	3
JAC URBANIZACION IBARO II	3
JAC BACHUE	2
JAC BOJACA SECTOR LA ESTRELLA	2
JAC VEREDA BOJACA SECTOR EL PARAISO	2
JAC BARRIO SAN FRANCISCO - FONQUETA II SECTOR INESITA REFUGIO - SAN JORGE - NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	1
JAC CERCA DE PIEDRA - SECTOR LA LIBERTAD	1
JAC SAN LUIS	1
JAC 20 DE JULIO	1
JAC 20 DE JULIO - LAS MARGARITAS	1
JAC BOCHICA	1
JAC MADEROS	1
JAC SANTA LUCIA	1
JAC SANTA RITA	1
JAC SECTOR EL ESTADIO	1
JAC ZONA HISTORICA	1
TOTAL DE PROYECTOS	30

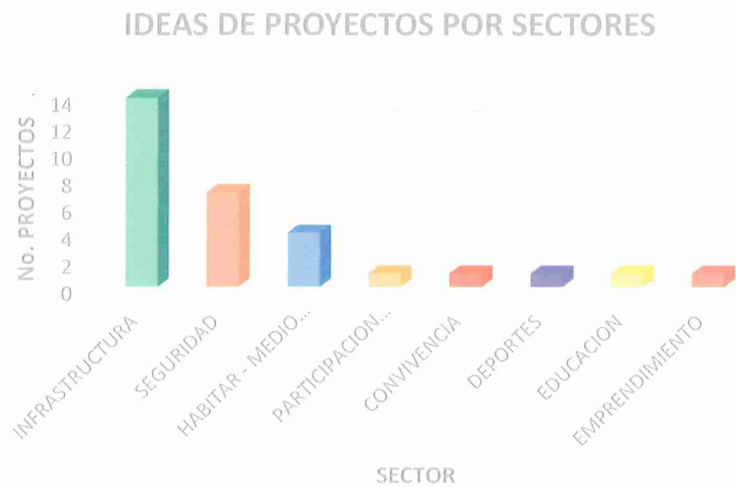


**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

4.2. IDEAS DE PROYECTOS POR SECTORES

Dentro de las ideas de proyectos una vez clasificadas se destacan en su orden Infraestructura, Seguridad, Hábitat y medio ambiente, tal como se visualiza en la gráfica y cuadro siguiente:



PROYECTOS POR SECTORES	No. PROYECTOS	% DE PARTICIPACION
INFRAESTRUCTURA	14	46%
SEGURIDAD	7	22%
HABITAR - MEDIO AMBIENTE	4	12%
PARTICIPACION CIUDADANA	1	4%
CONVIVENCIA	1	4%
DEPORTES	1	4%
EDUCACION	1	4%
EMPRENDIMIENTO	1	4%
TOTAL	30	100%



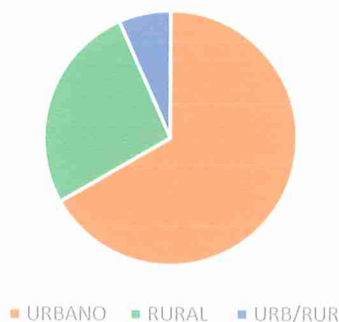
**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

4.3. IDENTIFICACION DE PROYECTOS POR ZONA:

Los proyectos presentados corresponden a Juntas de Acción Comunal del sector urbano en un 67%, al rural un 26% y mixto urbano rural un 7%.

PROYECTOS POR ZONA



IDENTIFICACION DEL SECTOR	No. PROYECTOS	% DE PARTICIPACION
URBANO	20	67%
RURAL	8	26%
URB/RUR	2	7%
TOTAL	30	100%

4.4. COSTO PRELIMINAR DE LA INVERSION:

Es importante mencionar que a continuación se relacionan los proyectos con algunos costos aproximados y otros no cuentan con costos de la inversión trasladándose esa función a la alcaldía municipal, dado que las juntas acá mencionadas no contaban con información que les permitieran cuantificar las inversiones.

Es importante mencionar que el primer escenario de los costos que se pudieron cuantificar de los proyectos la inversión ascienda a 16.166 millones de pesos, inversión que sería importante mencionar que una vez se viabilice se podría llevar a cabo en un lapso de dos



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

(2) años, periodo sugerido por las Juntas de Acción Comunal, quedando pendiente por cuantificar siete (7) proyectos, frente a un total de cuantificados de veintitrés (23)

CUADRO No. 6

JUNTA DE ACCION COMUNAL	NOMBRE DEL PROYECTO	COSTO APROX.
JAC ZONA HISTORICA	CHIA RESPLANDECE	6.000.000
BARRIO SAN FRANCISCO - FONQUETA II SECOR INESITA REFUGIO - SAN JORGE - NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	COMUNIDADES EN ACCION Y COMPROMETIDAS CON EL MEJORAMIENTO DEL MEDIO AMBIENTE Y LA CALIDAD DE VIDA DE CHIA	250.000.000
JAC URBANIZACION IBARO II	SEGURIDAD EN ACCION	70.000.000
	MANTENIMIENTO DE LA MALLA VIAL	1.200.000.000
	ESCENARIO DE BIENESTAR COMUNITARIO	1.400.000.000
JAC MEDEROS	CARRETEABLES	60.000.000
JAC 20 DE JULIO	TODOS POR LA SEGURIDAD	ND
CERCA DE PIEDRA - SECTOR LA LIBERTAD	PANELES SOLARES	15.000.000
JAC VEREDA BOJACA SECTOR EL PARAISO	ARREGLO VIAS DE ACCESO Y CONSTRUCCION DE SUMIDEROS	ND
	CONCLUIR OBRA DEL SALON COMUNAL	150.000.000
JAC BACHUE	SALON COMUNAL Y HOGAR COMUNITARIO	ND
	CHARLAS EDUCATIVAS PARA EL SECTOR BACHUE	ND



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

JUNTA DE ACCION COMUNAL	NOMBRE DEL PROYECTO	COSTO APROX.
JAC SANTA LUCIA	CONSTRUCCION SALON COMUNAL SANTA LUCIA	ND
JAC SAN LUIS	CONSTRUCCION POLIDEPORTIVO SAN LUIS	3.500.000.000
JAC RIO FRIO	ADQUISICION DE TERRENO COMUNIDAD RIO FRIO	300.000.000
	CONSTRUCCION SALON COMUNAL RIO FRIO 600 MILLONES Y/O ADQUISICION DE CARPAS POR 200 MILLONES	600.000.000
	CAPACITACION FORMACION Y FOMETO DE PROYECTOS PRODUCTIVOS DEL SECTOR	40.000.000
	INSTALACION DE CAMARAS DE 5 MPX Y ALARMA COMUNITARIA POR CUADRAS CON BOTONES DE PANICO	60.000.000
JAC SANTA RITA	PROGRAMA ENFOCADO A LA PREVENCIÓN DE LA INSEGURIDAD, RIESGO BIOLÓGICO Y ENFERMEDADES FÍSICAS Y MENTALES. <i>(FORMULAR PLAN ESTRATEGICO PARA IDENTIFICAR ACTIVIDADES Y COSTOS)</i>	ND
JAC BOJACA SECTOR LA ESTRELLA	CONSTRUCCION DE ANDENES	350.000.000
	SEPARACION DE AGUAS LLUVIAS Y ALCANTARILLADO	ND
JAC IBARO I	SISTEMATIZACION CAMARAS DE SEGURIDAD Y ACTIVACION DE ALARMAS	70.000.000



**ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026**

JUNTA DE ACCION COMUNAL	NOMBRE DEL PROYECTO	COSTO APROX.
	CONSTRUCCION SALON COMUNAL	240.000.000
	CONSTRUCCION TECHO PARA CANCHA MULTIPLE	200.000.000
JAC 20 DE JULIO	MARGARITAS SEGURAS	22.000.000
JAC BOCHICA	ADQUISICION DE UN PREDIO PARA LA CONSTRUCCION DEL SALON COMUNAL	220.000.000
JAC SECTOR EL ESTADIO	SALON COMUNAL Y SISTEMAS DE SEGURIDAD	287.000.000
JAC YERBABUENA ALTA	MANTENIMIENTO Y ADECUACION DE LA VIA PRINCIPAL VEREDA YERBABUENA ALTA	4.500.000.000
	ADQUISICION DEL PREDIO PARA POLIDEPORTIVO YERBABUENA	1.600.000.000
	MANTENIMIENTO Y PLACA HUELLAS DE LAS VIAS TERCARIAS DE LA VEREDA YERBABUENA ALTA	1.246.000.000



ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL
ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS
2022-2026

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

A nivel de conclusiones y recomendaciones, luego de la formulación del Plan Estratégico y de Desarrollo Comunal se concluyen las siguientes actividades como principal para generar organizaciones con identidad institucional:

Un plan de capacitación práctico que permita cerrar las brechas del capital humano que conforma la organización Comunal con temas específicos, según el diagnóstico encontrado como se lee en este documento, sugiriendo los temas principales. Ver cuadro No. 1


Surge la necesidad de estructurar y desarrollar LA ESCUELA DE FORMADORES DE FORMADORES en participación ciudadana y temas específicos que fortalezcan la institucionalidad y habilidades y competencias del recurso humano que conforma la organización comunal. Ver cuadro No. 2

También se propone la estructuración del MODELO DE OPERACIÓN POR PROCESOS, para ASOJUNTAS desarrollado bajo los parámetros de la norma ISO 9001:2015. Ver cuadro No. 3

De la misma manera, se sugiere a la administración que la interlocución de las Juntas de Acción Comunal se canalice a través de las Coordinaciones de las secretarías de ASOJUNTAS, quienes también quedan por estatutos con esta competencia para la obtención de mayores resultados y que las Juntas cuenten con una representación oficialmente institucionalizada. Ver cuadro No. 4

Cada Coordinación de Secretarías, según sus competencias ha diseñado un plan de trabajo temático para desarrollar en el periodo del plan estratégico. Ver cuadro No. 4

También el documento cuenta con un capítulo especial de la Inversión Pública sugerido por las distintas Juntas de Acción Comunal, con 40 proyectos de inversión, encontrando la información debidamente tabulada de las fichas de ideas de proyectos presentadas por los presidentes de la Juntas quienes han consultado las comunidades y que hacen parte del documento. Es importante mencionar lo consagrado por la ley **“De acuerdo con la ley 2166 de 2021, artículo 92**, será responsabilidad de las entidades territoriales analizar la viabilidad de los proyectos de inversión pública rentables que los organismos comunales les presenten, teniendo en cuenta su impacto regional y la generación de empleo y beneficios a las comunidades. Los proyectos viables de mayor prioridad podrán obtener

	ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCION COMUNAL ASOJUNTAS – Chía Cundinamarca
	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO COMUNAL ASOJUNTAS 2022-2026

financiación con cargo a los recursos de las entidades territoriales, en los términos que defina la administración municipal”. Ver cuadros Nos 5 y 6.